

## Tiedote lomarahen vaihdosta

Vantaan kaupunki on työnantajana yksipuolisesti päättänyt ottaa käyttöön mahdollisuuden vaihtaa lomarahen tai sitä vastaavan lomapalkan lomapäiviksi. Henkilöstöjärjestöt eivät ole asiasta sopineet, vaan työnantaja on yksipuolisesti ottanut lomarahen vaihto sopimuksen käyttöön.

Vaihtoon suostuminen on työnantajan ja työntekijän välinen sopimus. Sopimuksen teko on vapaaehtoista.

Jokaisen vaihtoa harkitsevan on hyvä lukea työnantajalta sähköpostitse / intraan tullut tiedote tarkkaan. Tiedotteessa kerrotaan, että esimerkiksi **38 lomapäivän lomarahalla saa 19 lomapäivää eli vaihtosuhde on 50%**. Työnantaja tarjoaa mahdollisuutta vaihtaa lomarahen joko kokonaan tai puoliksi. Ohjeessa kerrotaan myös, että lomarahen vaihtaneilla lomapäivät pidetään ajankohtana, jolloin palvelutuotanto sen **sallii**. Sijaista ei näihin vapaisiin saa säästösyyn vuoksi ottaa. Lomarahen vaihdosta tulleet lomapäivät tulee pitää 31.12.2024 mennessä eli seuraavan neljän vuoden aikana. On siis hyvä huomioida, että sopimuksessa ei luvata, että vaihdossa tulleet lomapäivät saisi pitää esimerkiksi viikon pituisina lomina, vaan todennäköisesti Sosiaali- ja terveystoimen (Soster) puolella lomapäivät ovat yksittäisiä tai parin päivän mittaisia vapaita.

Vantaalla 15.5.2020

Tehyn Vantaan kaupungin ammattiosasto 144 ry